



comissions obreres  
de les Illes Balears

# IBANAT

## Secció sindical CC.OO

MALLORCA, EIVISSA-FORMENTERA, MENORCA

Full informatiu Núm. 31

ccoo.ibanat@gmail.com

26 de Novembre del 2007

## ANEM CAP ENRERA, COM ELS CRANCS !!!

Mentre el personal de camp està ben ocupat en les proves de les oposicions i el nou comitè d'empresa comença a rodar, d'ençà el 1er. d'octubre l'empresa ha iniciat contractacions temporals de personal que **NO RESPECTEN EL NOU CONVENI COLLECTIU NI L'ACORD DE GESTIÓ DELS BORSINS**:

1. **INCOMPLIMENT DE L'ARTICLE 17 DEL CONVENI** pel que fa a la participació activa del comitè d'empresa i en la negociació de cadascun dels aspectes relatius a la contractació. Tampoc s'han consensuat els criteris i barems de selecció que determina el nou conveni. Van a la seva !!.
2. **INCOMPLIMENT DE L'ACORD DE GESTIÓ DELS BORSINS**, establert pel Consell d'Administració de l'Ibanat (7 juny 2007) i que estableix al seu punt 6.2 que s'ha de constituir una Comissió Tècnica de seguiment i control de les borses d'aspirants composta per representats de l'Institut i un representant sindical per cada un dels sindicats presents en el Comitè d'Empresa...

### “CC.OO IBANAT” HO DENUNCIA !!!

Hem detectat que la gestió dels borsins és caòtica i en alguns casos irregular, l'empresa s'ha “passat pel forro” els acords establerts i ha actuat unilateralment obviant als sindicats. La nostra secció sindical posa en dubte la transparència i igualtat d'oportunitats en aquestes contractacions temporals (administratius, ordenança) o ocupació de vacants de places fixes (operador de comunicacions). També tenim fonamentades proves de manipulació dels barems i resultats d'alguna selecció recent de personal i que ara són objecte d'investigació. I hem detectat també contractacions de categories que no figuren al vigent catàleg de funcions (treballadors de biodiversitat).

També, d'ençà el mes d'octubre passat, s'han produït consolidacions de nivell retributiu (dels nivells 1, 2 i 3) que no han estat informades per la Comissió Paritària, mentre altres (de nivells inferiors, per suposat) i demanades formalment pels treballadors, han estat mes de cinc mesos a ésser respostes o tramitades, i han esperat a ésser tractades en la Comissió Paritària.

*Qui és el responsable/es de tot aquest desgavell que recorda èpoques llunyanes?. Vol l'empresa iniciar una nova batalla de denúncies i contenciosos ?. És aquesta la transparència del nou equip gestor ?. Com així no han estat cridats pel SOIB ex treballadors/ores apuntats i que no havien aprovat les oposicions ?... són moltes les preguntes a respondre !!*